



**MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM
PENGADILAN TINGGI GORONTALO**

Jalan Tinaloga Nomor 2 Dulomo Selatan Kecamatan Kota Utara, Kota Gorontalo,
Telepon. (0435) 828070, www.pt-gorontalo.go.id, info@pt-gorontalo.go.id



PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024



MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

Jalan Tinaloga Nomor 2, Dulomo Selatan, Kota Utara, Gorontalo 96123
Website : pt-gorontalo.go.id Email : gorontalopt@gmail.com

Gorontalo, 27 Februari 2024

Nomor : 504/KPT/SEK/OT.01.6/2/2024
Lampiran : 6 (bundle)
Perihal : Penyampaian Dokumen SAKIP

Kepada Yth:
Sekretaris Mahkamah Agung
Cq. Kepala Biro Perencanaan dan Organisasi
Di-
J A K A R T A

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti Surat Nomor 4107/SEK/OT1.6/12/2023 perihal Penyampaian Dokumen SAKIP, maka dengan ini kami kirimkan data-data yang diminta. Adapun data-data yang dikirim adalah sebagai berikut:

1. Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama (IKU);
2. Dokumen Reviu Rencana Strategis Tahun 2020-2024;
3. Dokumen Rencana Kinerja Tahun (RKT) Tahun 2025;
4. Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024;
5. Rencana Aksi Kinerja Tahun 2024;
6. Laporan Kinerja Tahun 2023).

Demikian kami sampaikan dan diucapkan terima kasih.


KETUA PENGADILAN TINGGI GORONTALO

HERDI AGUSTEN



PENGADILAN TINGGI GORONTALO PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Herdi Agusten, S.H., M.Hum.

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **pihak pertama**.

Nama : H. BAMBANG MYANTO, S.H, M.H

Jabatan : Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**.

Pihak pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,


Dr. HERDI AGUSTEN, S.H., M.Hum
196108101985121001

Pihak Pertama,

H. BAMBANG MYANTO, S.H, M.H
196805231992121002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	SasaranStrategis	Indikator Kinerja		Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	1	Persentase Perkara Perdata yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		2	Persentase perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu	100 %
		3	Persentase perkara Pidana Khusus yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		4	Persentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	40 %
		5	Index responden Peradilan Tingkat Pertama yang Puas Terhadap Layanan Peradilan Tingkat Banding	100 %
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	1	Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100 %
		2	Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %
		3	Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana Khusus yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %
3	Meningkatnya Transparansi dalam Perencanaan, Pengelolaan SDM, Keuangan, dan Aset	1	Persentase Terpenuhinya Penyiapan Bahan Perencanaan Program dan Anggaran, Pelaksanaan Program dan Anggaran, Pemantauan, Evaluasi, Dokumentasi, Serta Penyusunan Laporan	98 %
		2	Persentase Terpenuhinya Penyiapan Bahan Urusan Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana, Pengelolaan Teknologi Informasi, dan Statistik Pemantauan, Evaluasi, Dokumentasi, Serta Penyusunan Laporan	98 %
		3	Persentase Terpenuhinya Penyiapan Bahan Urusan Pengelolaan Keuangan, Perbendaharaan, Akuntansi dan Verifikasi, Pengelolaan Barang Milik Negara, dan Pelaporan Keuangan, Serta Pelaksanaan Pemantauan, Serta Penyusunan Laporan	98 %
		4	Persentase Terpenuhinya Kebutuhan Penyiapan Urusan Surat Menyurat, Kearsipan dan Penggandaan, Perawatan dan Pemeliharaan Gedung, Sarana dan Prasarana, Perlengkapan, Perpustakaan, Keamanan, Keprotokolan dan Hubungan Masyarakat	100 %

	Kegiatan	Anggaran
1.	Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	Rp. 15.195.493.000
2.	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Rp. 146.110.000

Gorontalo, 08 Januari 2024


Dr.HERDI AGUSTEN, S.H., M.Hum.
 NIP. 196108101985121001



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SRI CANDRA SUTIAN TI OTTOLUWA, S.H. M.H.**

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **Dr. HERDI AGUSTEN, S.H., M.Hum.**

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Dr. HERDI AGUSTEN, S.H., M.Hum.
Nip. 19610810 198512 1 001

SRI CANDRA SUTIAN TI OTTOLUWA, S.H., M.H.
Nip. 19630103 199303 2 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	a. Persentase Perkara Perdata yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		b. Persentase perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu	100 %
		c. Persentase perkara Pidana Khusus yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		d. Persentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	40 %
		e. Index responden Peradilan Tingkat Pertama yang Puas Terhadap Layanan Peradilan Tingkat Banding	100 %
2.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100 %
		b. Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %
		c. Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana Khusus yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %

Gorontalo, 08 Januari 2024



Pihak Kedua,

Dr. HERDI AGUSTEN, S.H., M.Hum.
Nip. 19610810 198512 1 001

Pihak Pertama,

SRI CANDRA SUTIAN TI OTTOLUWA, S.H., M.H.
Nip. 19630103 199303 2 001



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BENNY A. Y. WALUKOW, S.E.**

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **Dr. HERDI AGUSTEN, S.H., M.Hum.**

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 08 Januari 2024



Pihak Kedua,

Dr. HERDI AGUSTEN, S.H., M.Hum.
Nip. 19610810 198512 1 001

Pihak Pertama,

BENNY A. Y. WALUKOW, S.E
Nip. 19771118 200604 1 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

NOMOR : 43/SEK/RA.1.II/2024

PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Transparansi dalam Perencanaan, Pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset	a. Persentase Terpenuhiya Penyiapan Bahan Perencanaan Program dan Anggaran, Pelaksanaan Program dan Anggaran, Pemantauan, Evaluasi, Dokumentasi, Serta Penyusunan Laporan.	98 %
		b. Persentase Terpenuhiya Penyiapan Bahan urusan Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana, Pengelolaan Teknologi Informasi dan Statistik Pemantauan, Evaluasi, Dokumentasi, serta Penyusunan Laporan.	98 %
		c. Persentase Terpenuhiya Penyiapan Bahan Urusan Pengelolaan Keuangan, Perbendaharaan, Akuntansi dan Verifikasi, Pengelolaan Barang Milik Negara, dan Pelaporan Keuangan, serta Pelaksanaan Pemantauan, Serta Penyusunan Laporan.	98 %
		d. Persentase Terpenuhiya Kebutuhan Penyiapan Urusan Surat Menyurat, Kearsipan dan Penggandaan, Perawatan dan Pemeliharaan Gedung, Sarana dan Prasarana, Perlengkapan, Perpustakaan, Keamanan, Keprotokolan dan Hubungan Masyarakat	100 %

Gorontalo, 08 Januari 2024



Pihak Kedua,

Dr. HERDI AGUSTEN, S.H., M.Hum.
Nip. 19610810 198512 1 001

Pihak Pertama,

BENNYA Y. WALUKOW, S.E
Nip. 19771118 200604 1 004



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom**

Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan Dan Kepegawaian Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **BENNY A.Y. WALUKOW, S.E**

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,



BENNY A.Y. WALUKOW, S.E
Nip. 19740418 200402 1 001

Pihak Pertama,


DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom
Nip. 197711182006041004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Transparansi Dalam Perencanaan, Pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset	a. Persentase Terpenuhiya Penyiapan Bahan Perencanaan Program dan Anggaran, Pelaksanaan Program dan Anggaran, Pemantauan, Evaluasi, Dokumentasi, Serta Penyusunan Laporan.	98 %
		b. Persentase Terpenuhiya Penyiapan Bahan urusan Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana, Pengelolaan Teknologi Informasi dan Statistik Pemantauan, Evaluasi, Dokumentasi, serta Penyusunan Laporan	98 %

Gorontalo, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,



BENNY A.Y. WALUKOW, S.E
Nip. 19740418 200402 1 001

Pihak Pertama,

DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom
Nip. 197711182006041004



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERDI PAKAYA, S.H**

Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **BENNY A.Y. WALUKOW, S.E**

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

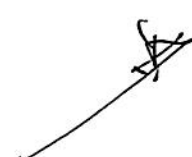
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,


BENNY A.Y. WALUKOW, S.E
Nip. 19740418/200402 1 001

Pihak Pertama,


HERDI PAKAYA, S.H
Nip. 19700925 199103 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Transparansi Dalam Pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset	a. Persentase Terpenuhiya Penyiapan Bahan Urusan Pengelolaan Keuangan, Perbendaharaan, Akuntansi dan Verifikasi, Pengelolaan Barang Milik Negara, dan Pelaporan Keuangan, serta Pelaksanaan Pemantauan, Serta Penyusunan Laporan.	98 %
		b. Persentase Terpenuhiya Kebutuhan Penyiapan Urusan Surat Menyurat, Kearsipan dan Penggandaan, Perawatan dan Pemeliharaan Gedung, Sarana dan Prasarana, Perlengkapan, Perpustakaan, Keamanan, Keprotokolan dan Hubungan Masyarakat.	100 %

Gorontalo, 08 Januari 2024

Pihak Pertama,



BENNY A.Y. WALUKOW, S.E
Nip. 19740418 200402 1 001

HERDI PAKAYA, S.H
Nip. 19700925 199103 1 001



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUH. ALDRIN MALIE, S.H.**

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **SRI CANDRA SUTIANTI OTTOLUWA, S.H., M.H.**

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 08 Januari 2024



Pihak Kedua,

SRI CANDRA SUTIANTI OTTOLUWA, S.H., M.H.
Nip. 19630103 199303 2 001

Pihak Pertama,

MUH. ALDRIN MALIE, S.H.
Nip. 19771118 200604 1 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

NOMOR : 43/SEK/RA1.1/I/2024

PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase Perkara Perdata yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		b. Persentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	40 %
2.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100 %



Pihak Kedua,

SRI CANDRA SUTIAN TI OTTOLUWA, S.H., M.H.
Nip. 19630103 199303 2 001

Gorontalo, 08 Januari 2024

Pihak Pertama,

MUH. ALDRIN MALIE, S.H.
Nip. 19691109 199003 1 002



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TENNY PANTOW TAMBARIKI, S.H.**

Jabatan : Panitera Muda Pidana Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **SRI CANDRA SUTIANI OTTOLUWA, S.H., M.H.**

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 08 Januari 2024



Pihak Kedua,

SRI CANDRA SUTIANI OTTOLUWA, S.H., M.H.
Nip. 19771118 200604 1 004

Pihak Pertama,

TENNY PANTOW TAMBARIKI S.H.
Nip. 19740727 199403 1 003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Pradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase Perkara Pidana yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		b. Persentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	40 %
2.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100 %



Pihak Kedua,

SRI CANDRA SUTIAN TI OTTOLUWA, S.H., M.H.
Nip. 19630103 199303 2 001

Gorontalo, 08 Januari 2024

Pihak Pertama,

TENNY PANTOW TAMBARIKI S.H.
Nip. 19740727 199403 1 003



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ROSDIANA K. TOLINGGI, S.H.**

Jabatan : Panitera Muda Tindak Pidana Khusus Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **SRI CANDRA SUTIANI OTTOLUWA, S.H., M.H.**

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 08 Januari 2024



Pihak Kedua,

SRI CANDRA SUTIANI OTTOLUWA, S.H., M.H.
Nip. 19771118 200604 1 004

Pihak Pertama,

ROSDIANA K. TOLINGGI, S.H.
Nip. 19640802 199203 2 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Pradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase Perkara Pidana Khusus yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		b. Persentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	40 %
2.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana Khusus yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100 %



Pihak Kedua,

SRI CANDRA SUTIANTI OTTOLUWA, S.H., M.H.
Nip. 19630103 199303 2 001

Gorontalo, 08 Januari 2024

Pihak Pertama,

ROSDIANA K. TOLINGGI, S.H.
Nip. 19640802 199203 2 001



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FRANDS, S.H.**

Jabatan : Panitera Muda Hukum Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **SRI CANDRA SUTIANI OTTOLUWA, S.H., M.H.**

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 08 Januari 2024



Pihak Kedua,

SRI CANDRA SUTIANI OTTOLUWA, S.H., M.H.
Nip. 19630103 199303 2 001

Pihak Pertama,

FRANDS, S.H.
Nip. 19670709 199303 1 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

NOMOR : 43/SEK/RA1.1/I/2024

PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	a. Index responden Peradilan Tingkat Pertama yang Puas Terhadap Layanan Peradilan Tingkat Banding	100 %



Pihak Kedua,

SRI CANDRA SUTIANI OTTOLUWA, S.H., M.H.

Nip. 19630103 199303 2 001

Gorontalo, 08 Januari 2024

Pihak Pertama,



FRANDS, S.H.

Nip. 19670709 199303 1 004



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HIJRI MAHARANI LEBI, S.Kom**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Rencana Program dan Anggaran Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom**

Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan Dan Kepegawaian Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

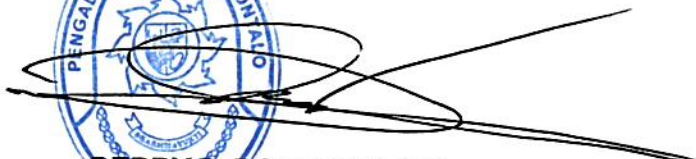
Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,



DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom
Nip. 197711182006041004

Pihak Pertama,



HIJRI MAHARANI LEBI, S.Kom
Nip. 198609042008052001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Transparansi Dalam Perencanaan, Pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset.	a. Persentase Terpenuhi Penyiapan Bahan Perencanaan Program dan Anggaran, Pelaksanaan Program dan Anggaran, Pemantauan, Evaluasi, Dokumentasi, Serta Penyusunan Laporan.	98 %

Gorontalo, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,


DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom
Nip. 197711182006041004

Pihak Pertama,


HIJRI MAHARANI LEBI, S.Kom
Nip. 198609042008052001



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **CILAN HUSAIN, S.Kom**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Teknologi Informasi Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom**

Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan Dan Kepegawaian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom
Nip. 197711182006041004


CILAN HUSAIN, S.Kom
Nip. 198107132009042008

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Transparansi Dalam Perencanaan, Pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset	a. Persentase Terpenuhi Penyiapan Bahan Urusan Kepengawaaian, Organisasi dan Tata Laksana, Pengelolaan Teknologi Informasi, dan Statistik Pemantauan, Evaluasi, Dokumentasi, serta Penyusunan Laporan.	98 %

Gorontalo, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,



DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom
Nip. 197711182006041004

Pihak Pertama,



CILAN HUSAIN, S.Kom
Nip. 198107132009042008



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURMIRNANINGSI OTOLUWA, S.E**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Pelaporan Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **HERDI PAKAYA, S.H**

Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



HERDI PAKAYA, S.H
Nip. 19700925 199103 1 001

NURMIRNANINGSI OTOLUWA, S.E
Nip. 19820529 200604 2 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Transparansi Dalam Pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset	a. Persentase Terpenuhinya Penyiapan Bahan Urusan Pengelolaan Keuangan, Perbendaharaan, Akuntansi dan Verifikasi, Pengelolaan Barang Milik Negara, dan Pelaporan Keuangan, serta Pelaksanaan Pemantauan, Serta Penyusunan Laporan.	98%

Gorontalo, 08 Januari 2024

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

HERDI PAKAYA, S.H

Nip. 19700925 199103 1 001

NURMIRNANGSI OTOLUWA, S.E

Nip. 19820529 200604 2 002



PENGADILAN TINGGI GORONTALO
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FANDRI Y. KARIM, S.Kom., M.H.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha Dan Rumah Tangga Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **HERDI PAKAYA, S.H**

Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 08 Januari 2024



HERDI PAKAYA, S.H

Nip. 19700925 199103 1 001

Pihak Pertama,

FANDRI Y. KARIM, S.Kom., M.H

Nip. 19870305 200904 2 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

NOMOR : 43/SEK/RA1.1/II/2024

PENGADILAN TINGGI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Transparansi Dalam Pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset	a. ersentase Terpenuhinya Kebutuhan Penyiapan Urusan Surat Menyurat, Kearsipan dan Penggandaan, Perawatan dan Pemeliharaan Gedung, Sarana dan Prasarana, Perlengkapan, Perpustakaan, Keamanan, Keprotokolan dan Hubungan Masyarakat	100 %

Gorontalo, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,



HERDI PAKAYA, S.H

Nip. 19700925 199103 1 001

Pihak Pertama,

FANDRI Y. KARIM, S.Kom., M.H

Nip. 19870305 200904 2 002